



TIGRE  
MUNICIPIO

Secretaría de Gobierno  
Despacho General y Digesto

## ORDENANZA 1215/91

# P3

presupuesto

Copia para información pública. Válida para trámites sólo en caso de ser autenticada por la Dirección de Despacho General y Digesto

CORRESPONDE AL EXPEDIENTE 4112-17.445/91



INTENDENCIA MUNICIPAL  
DE  
TIGRE

TIGRE,

*20 de Diciembre del 1991*

### VISTO Y CONSIDERANDO:

La Ordenanza N2 1215/91, sancionada por el Honorable Concejo Deliberante en Sesión Ordinaria de Prórroga del 26.11.91, aprobando el Cálculo de Recursos y Presupuesto de Gastos - Ejercicio 1992 -, la que textualmente dice:

"EL HONORABLE CONCEJO DELIBERANTE DEL PARTIDO DE TIGRE SANCIONA CON FUERZA DE:

" O R D E N A N Z A

"ARTICULO 1°: Fíjase en la suma de Pesos 52.837.500 (PESOS CINCUENTA Y DOS MILLONES OCHOCIENTOS TREINTA Y SIETE MIL QUINIENTOS) el Presupuesto General de Gastos para el año 1992, conforme a la Planilla ANEXO 1 que forma parte integrante de la presente Ordenanza.-

"ARTICULO 2°: Fíjase en la suma de Pesos 52.837.500 (PESOS CINCUENTA Y DOS MILLONES OCHOCIENTOS TREINTA Y SIETE MIL QUINIENTOS) los recursos destinados a la financiación del Artículo 1°, conforme al detalle indicado en la Planilla ANEXO 2 que forma parte integrante de la presente Ordenanza.-

"ARTICULO 3°: Fíjase en 1453 (UN MIL CUATROCIENTOS CINCUENTA Y TRES) el número de cargos de la Planta Permanente del Carácter I y II conforme a las Planillas ANEXO 3 que forma parte integrante de la presente Ordenanza.-

"ARTICULO 4°: Fíjase a partir del 1° de enero de 1992 en 499 (CUATROCIENTOS NOVENTA Y NUEVE) módulos el haber mínimo de los Agentes que revisan en la Planta Permanente Municipal y que cumplan el horario completo de la Administración Comunal.-

"ARTICULO 5°: Para el Personal menor de 18 (dieciocho) años de edad la remuneración mínima será de acuerdo al siguiente detalle:

"	Clase A	17 años	-	473 módulos
"	Clase B	16 años	-	467 módulos
"	Clase C	15 años	-	461 módulos
"	Clase D	14 años	-	455 módulos

" El menor al cumplir los 18 (dieciocho) años, se pasará automáticamente a la Categoría superior.-

" El sueldo del personal asignado se imputará a cargos vacantes de la escala aprobada para el Ejercicio vigente que designe el Presupuesto debiendo hacerse constar en los respectivos Decretos el sueldo con que se designe al agente y destinar a la Economía por no inversión al sobrante que resulte.-

"ARTICULO 6°: Otórgase una BONIFICACION POR ANTIGUEDAD que se pagará al Personal Municipal según el siguiente detalle:

" 1) Para el personal con hasta 20 (veinte) años inclusive de antigüedad reconocida, el 3% sobre el sueldo básico más la Jornada Prolongada por cada año de antigüedad.

/////



INTENDENCIA MUNICIPAL  
DE  
TIGRE

////

" 2) Para el Personal con más de veinte (20) años de antigüedad reconocida,  
" el 4% sobre el sueldo básico, más Jornada Prolongada por cada año de  
" antigüedad.

" 3) Para el Personal comprendido en el grupo ocupacional C.P.S. (Carrera  
" Profesional Sanitaria) se pagará la suma equivalente al 2% sobre los  
" sueldos asignados a cada cargo por año de antigüedad.  
" Reconócese a los efectos de los servicios prestados la antigüedad de-  
" bidamente certificada a las personas que hayan trabajado en la Admi-  
" nistración Pública Nacional, Provincial o Municipal, excluido aquellas  
" por los que se hubiera obtenido jubilación o retiro.

"ARTICULO 7°: Otórgase una BONIFICACION POR TITULO de acuerdo a la siguiente  
"----- escala:

"Títulos Universitarios..... el 60% sobre la Categoría 16

"Títulos Terciarios no Universitarios..... el 50% sobre la Categoría 16

"Títulos Secundarios..... el 30% sobre la Categoría 16

"Títulos Menores..... el 10% sobre la Categoría 13

"ARTICULO 8°: Otórgase una BONIFICACION POR PREMIO A CONDUCTORES sobre el suel-  
"----- do básico de los Agentes Municipales, según Ordenanza 1017/90, a  
"saber:

" 1) Choferes de coches, camionetas y similares el 28%

" 2) Choferes de camiones, tractores o similares el 30%

" 3) Choferes de vehículos mayores, máquinas viales o de importancia en su  
" volumen el 32%.-

"ARTICULO 9°: Otórgase una BONIFICACION POR ACTIVIDAD CRITICA que se pagará por  
"----- la efectiva prestación de la función al siguiente personal:

" Para el Personal que preste funciones en los Cementerios como sepultureros,  
" el 35% sobre el sueldo básico.

" Para el Personal que se desempeñe como electricista el 25% sobre el sueldo  
" básico.

" Para el Personal que se desempeñe en la elaboración de asfalto en la Planta  
" Asfáltica, el 25% sobre el sueldo básico.

" Para el Personal que se desempeñe como operador de la Central Telefónica,  
" el 20% sobre el sueldo básico.

" Para el Personal de Inspectores, Choferes u Jefes de vigilancia de la Direc-  
" ción de Tránsito, que efectivamente desempeñe funciones de vigilancia y con-  
" trol, los días sábados, domingos y feriados, el 20% sobre el sueldo básico

////



INTENDENCIA MUNICIPAL  
DE  
TIGRE

/////

"ARTICULO 10°: Otórgase una BONIFICACION POR MANEJO DE DINERO a todo el Personal municipal que se encuentre a cargo del mismo, fijándose una asignación del 15% sobre el sueldo básico de la Categoría 22 según Ordenanza N° 1020/90.-

"ARTICULO 11°: Otórgase una BONIFICACION POR TRABAJO INSALUBRE conforme a lo determinado por la Ordenanza N° 380/86, artículo 181°.-

"ARTICULO 12°: DIETA SEÑORES CONCEJALES Otórgase una Dieta a los Señores Concejales equivalente de 5 (cinco) sueldos mínimos conforme a lo determinado por la Ley 10936.-

"ARTICULO 13°: Fíjase una BONIFICACION POR TRABAJO NOCTURNO conforme a lo dispuesto por la Ordenanza 380/86 artículo 182°.-

"ARTICULO 14°: BONIFICACION POR JORNADA PROLONGADA es para el agente municipal que cumpla en forma permanente mayor horario de labor del fijado habitualmente, de acuerdo a lo determinado por las reglamentaciones vigentes, no pudiendo con la Bonificación otorgada por el Artículo 20°.-

"ARTICULO 15°: Otórgase una Bonificación en carácter de PREMIO AL PRESENTISMO Y PUNTUALIDAD equivalente al 10% mensual, sobre el sueldo básico y antigüedad en que revista. Para que el agente sea merecedor a la Bonificación deberá cumplir con lo determinado en la Ordenanza N° 805/88.

"ARTICULO 16°: Otórgase una BONIFICACION POR OFICIOS ESPECIALIZADOS del 20% sobre el sueldo básico a zingueros, pintores, carpinteros, mecánicos, cloaquistas, albañiles, etc., debiendo el Departamento Ejecutivo reglamentar su otorgamiento.-

"ARTICULO 17°: Otórgase una BONIFICACION VIATICOS PARA GUARDIAS MEDICAS de 24 Hs. al Personal médico que deba cumplir guardias en los Centros de Salud como única retribución debidamente certificada por el Jefe del Centro o Sala donde preste servicios de Pesos 65 ajustables s/ el acto legal que se dicte al efecto.-

"ARTICULO 18°: REEMPLAZOS: se liquidará de acuerdo a lo dispuesto por la Ordenanza 380/86, artículo 23°, y mediante el acto legal dictado a tal efecto. Con respecto al personal Carrera Profesional Sanitaria, los reemplazos de guardia médica quedan fijados en un valor de 326 módulos, cuando el reemplazante no forme parte del plantel estable.

" Si el reemplazo lo efectúa un profesional escalafonado el valor será sus módulos dividido 4 (cuatro), de la Categoría en que revista.-

"ARTICULO 19°: LICENCIAS NO GOZADAS, estas licencias se pagarán conforme a lo determinado en el Artículo 45° de la Ordenanza 380/86, excepto el Personal Superior.-

/////



INTENDENCIA MUNICIPAL  
DE  
TIGRE

/////

"ARTICULO 20°: Fíjase una BONIFICACION POR TIEMPO PLENO para el Personal Municipal que cumpla funciones específicas y especiales que exceda el horario normal de trabajo, cuya tarea sea habitual y permanente, sobre cada remuneración a saber:

" Secretario del Departamento Ejecutivo..... el 60%

" Subsecretarios, Delegados Municipales, Directores Generales y Secretario del Honorable Concejo Deliberante..... el 40%

" Desde la Categoría 23 hasta Contador Municipal..... el 20%

" Director de Compras..... el 20%

" Relatores de Comisión del Honorable Concejo Deliberante..... el 20%

"ARTICULO 21°: Otórgase un SUBSIDIO POR SEPELIO Y LUTO conforme a lo determinado por Ordenanza 380/86 artículo 176°.-

"ARTICULO 22°: Fíjase mensualmente los GASTOS DE REPRESENTACION al Señor Intendente Municipal sin cargo de rendir cuentas en la suma equivalente a la que perciba como remuneración.-

"ARTICULO 23°: El agente que se desempeñe en la Categoría 22 o en categorías inferiores y que deban cumplir tareas extraordinarias fuera de los alcances del Artículo 14° de la presente Ordenanza será retribuido de la siguiente forma:

" a) Día laborable: con el 50% de recargo.

" b) Día no laborable: con el 100% de recargo.

" c) Día feriado o de descanso del agente: con el 150% de recargo.

" Para calcular el valor de la hora, se dividirá el total de haberes con aporte, en 132 (ciento treinta y dos).-

"ARTICULO 24°: Fíjase el valor del módulo que será de aplicación para determinar las remuneraciones y otros adicionales de la presente Ordenanza (excepto las Asignaciones Familiares) en pesos 0,3568.-

"ARTICULO 25°: Autorízase al Departamento Ejecutivo a efectuar modificaciones presupuestarias por Decreto dentro del Ejercicio mediante transferencias de distintas partidas para reforzar conceptos preexistentes, y ampliar el mismo con índices autorizados en la Ordenanza Fiscal e Impositiva. En ningún caso se podrá utilizar las Partidas cuyos créditos sean financiados con recursos afectados.-

"ARTICULO 26°: Fíjase a partir del 1° de enero de 1992 las categorías correlativas de la 6 a la 25 para el encasillamiento del Personal Municipal Administrativo, Profesional y Técnico; Obrero y Maestranza y de Servicio y Carre- /////



INTENDENCIA MUNICIPAL  
DE  
TIGRE

/////

"ra Profesional Sanitaria mayor de 18 años (Dieciocho años) conforme al siguiente detalle:

Personal APT y OMS	Módulos	Personal CPS	Módulos
"Contador Municipal	2597	Categoría 22	2286
"Tesorero Municipal	2300	Categoría 21	1854
"Categoría 25	1603	Categoría 20	1744
"Categoría 24	1526	Categoría 19	1719
"Categoría 23	1454	Categoría 18	1648
"Categoría 22	1385	Categoría 17	1431
"Categoría 21	1039	Categoría 16	1423
"Categoría 20	951	Categoría 15	1384
"Categoría 19	931	Categoría 14	1376
"Categoría 18	874	Categoría 13	1371
"Categoría 17	790	Categoría 12	1366
"Categoría 16	750	Categoría 11	1304
"Categoría 15	700	Categoría 10	1269
"Categoría 14	675	Categoría 9	1244
"Categoría 13	654	Categoría 8	1219
"Categoría 12	629	Categoría 7	1195
"Categoría 11	599	Categoría 6	1179
"Categoría 10	579		
"Categoría 9	559		
"Categoría 8	539		
"Categoría 7	519		
"Categoría 6	499		

"ARTICULO 27°: Fijase a partir del 1° de enero de 1992 las remuneraciones para personal no comprendido en el estatuto y Escalafón conforme a lo terminado por la Ordenanza 669/87 de acuerdo al siguiente detalle:

Cargos	Módulos
"Intendente Municipal	4300
"Secretarios	4153
"Subsecretarios	2800
"Delegados Municipales	2597
"Secretario Privado	2100
"Jefe de Compras	2300
"Director General	2100
"Secretario H.C.D.	4153

/////



INTENDENCIA MUNICIPAL  
DE  
TIGRE

//////

"Cargos

"Asesor del Bloque H.C.D.

"-4 sueldos mínimos de 40

"horas.-

"Asesor H.C.D. - 4 sueldos

"mínimos de 40 horas.-

"Secretarios del Bloque -

"4 sueldos mínimos de 40

"horas.-

"ARTICULO 28°: Otórgase una BONIFICACION POR FUNCION, al personal de conformidad

"----- al siguiente detalle:

- " 1) Al agente municipal del grupo ocupacional APT que se le asigne funciones "Jefe de Oficina Administrativa" en Delegaciones Municipales, se le abonará mientras ejerza efectivamente la función y se suspenderá cuando caduque la misma; el 20% del sueldo básico de la Categoría 18.
- " 2) Al agente municipal del grupo ocupacional OMS que se le asigne funciones de "Encargado de cuadrilla" y mientras ejerza efectivamente la función se le abonará el 20% del sueldo básico de la Categoría 18.
- " 3) Por funciones que preste en los distintos Centros Asistenciales los Profesionales del C.P.S. de acuerdo a lo previsto por Artículo 23° de la Ordenanza N° 971/89, cobrarán un porcentaje del haber de la categoría que revistan y mientras presten efectivamente el servicio, de conformidad a la siguiente escala:

"Jefe de Sala	5%
"Jefe de Servicio "A"	10%
"Jefe de Servicio "B"	15%
"Jefe de Servicio "C"	20%
"Jefe Centro de Salud "A"	25%
"Jefe Centro de Salud "B"	30%
"Jefe Centro de Salud "C"	35%
"Categoría 23	40%
"Categoría 24	45%
"Categoría 25	50%

"ARTICULO 29°: Otórgase un REFRIGERIO AL PERSONAL MUNICIPAL de pesos 52 men-

"----- suales (pesos cincuenta y dos).-

//////



TENDENCIA MUNICIPAL  
DE  
TIGRE

//////

"ARTICULO 30°: Las ASIGNACIONES FAMILIARES se abonarán de conformidad a los va-  
lores que dicte el Superior Gobierno de la Nación.-

"ARTICULO 31°: BONIFICACION SUBSIDIO A EX COMBATIENTES DE LAS ISLAS MALVINAS.

"Otórgase al personal que revista en grupos ocupacionales de la  
planta permanente regidos por la Ordenanza 380/86 que acrediten la calidad de  
ex-combatientes que hayan actuado en las acciones bélicas en el Teatro de ope-  
raciones del Atlántico Sur por la recuperación de las Islas Malvinas, un sub-  
sidio mensual equivalente al 80% del sueldo básico de la Categoría 6, estable-  
cido en el Presupuesto de Gastos vigente con un régimen de 30 horas semanales  
de labor. Se deberá emitir un Decreto por cada beneficiario en el que verifique  
su condición de tal.-

"ARTICULO 32°: Las partidas presupuestarias serán ajustadas en igual porcenta-  
je que el aumento que se opere en las tasas municipales.-

"ARTICULO 33°: Se autoriza a otorgar aumentos salariales a partir del 1° de ene-  
ro de 1992 de conformidad a las pautas que fije el Superior Go-  
bierno.-

"ARTICULO 34°: Para poder dar cumplimiento a las Ordenanzas 380/86 y sus modifi-  
catorias, Ordenanza 970 y 971 de 1989 de Escalafón y Estatuto

Municipal, autorízase al Departamento Ejecutivo a crear y/o suprimir vacantes  
en cada una de las categorías, dentro del límite máximo de la planta de perso-  
nal y decretando la modificación de partidas que resulte necesaria.-

"ARTICULO 35°: ADICIONAL REMUNERATIVO NO BONIFICABLE, se abonará de conformidad  
a lo resuelto en las paritarias bonaerenses, no siendo aplicable  
el porcentaje a ninguna Bonificación otorgada al personal.-

"ARTICULO 36°: Derógase toda disposición que se oponga a la presente.-

"ARTICULO 37°: Los saldos que arroja al cierre del Ejercicio las cuentas Recur-  
sos con afectación serán transferidos al Ejercicio siguiente,

incorporándolas al Cálculo de Recursos, por Decreto del Departamento Ejecutivo  
Correlativamente se ampliará el Presupuesto de Gastos reforzando los créditos de las cuentas existentes o incorporando conceptos no previstos, en ambos casos se respetará el destino al que deben ser aplicados los fondos en cuestión. La incorporación de los saldos afectados al Cálculo de Recursos y de nuevos conceptos al Presupuesto de Gastos se efectuarán respetando los nomencladores respectivos.-

"ARTICULO 38°: Comuníquese al D.E. a sus efectos.-

"SALA DE SESIONES, 26 de noviembre de 1991.-

" (FIRMADO)  
" CARLOS ROBERTO SESSAREGO  
" Secretario

(FIRMADO)  
Arq. HIRAM A. GUALDONI  
Presidente

" ORDENANZA N° 1215/91.-

//////



INTENDENCIA MUNICIPAL  
DE  
TIGRE

Por ello, el Intendente Municipal del Partido de Tigre en uso de sus atribuciones,

D E C R E T A

Art. 1º: Promúlgase la Ordenanza N° 1215/91, sancionada por el Honorable Concejo Deliberante.-

Art. 2º: Refrenden el presente Decreto los señores Secretarios de Gobierno y Economía y Hacienda.-

Art. 3º: Dése al Registro Municipal de Decretos. Comuníquese. Publíquese. Intervenga la Contaduría Municipal.-

M.V.

*[Firma]*  
RODRIGO GUILLERMO CASAROTTO  
SECRETARIO DE GOBIERNO

*[Firma]*  
SECRETARIO DE ECONOMIA Y HACIENDA

*[Firma]*  
RICARDO BLANCO  
CONTADOR PUBLICO NACIONAL  
INTENDENTE MUNICIPAL

Dado en el local de la Intendencia Municipal de Tigre, a los 23 días del mes de Agosto de 1991.

*[Firma]*





*Honorable Concejo Deliberante*

*Cigno*

PLANILLA DE SUELDOS INDIVIDUALES

DENOMINACION	MODULOS	TOTAL CARGOS	SUELDOS BASICOS	TOTAL 12 MESES
CARACTER I -				
ADMINISTRACION CENTRAL		1395		4.635.264
FINALIDAD I ADMINISTRACION GENERAL				
		426		1.499.844
SECRETARIA DE GOBIERNO				
AREA I y VI		300		1.058.616
1.1.1.1.1. PERSONAL SUPERIOR				
INTENDENTE	4300	1	1.534	18.408
SECRETARIO	4153	1	1.481	17.772
SUBSECRETARIO	2800	3	999	35.964
JUEZ DE FALTAS	2800	2	999	23.976
DIRECTOR GENERAL	2100	9	749	80.892
SECRETARIO PRIVADO	2100	1	749	8.988
DELEGADO MUNICIPAL	2597	9	926	100.008
SECRETARIO JUEZ DE FALTAS	1385	2	494	11.856
1.1.1.1.2. PERSONAL ADMINISTRATIVO PROFESIONAL Y TECNICO				
		148		472.584
CATEGORIA 25	1603	4	571	27.408
CATEGORIA 24	1526	2	544	13.056
CATEGORIA 23	1454	10	518	62.100
CATEGORIA 22	1385	4	494	23.712
CATEGORIA 21	1039	2	370	8.880
CATEGORIA 20	951	3	339	12.204
CATEGORIA 19	931	5	332	19.920
CATEGORIA 18	874	11	311	41.052
CATEGORIA 17	790	4	281	13.488
CATEGORIA 16	750	9	267	28.836
CATEGORIA 15	700	3	249	8.964
CATEGORIA 14	675	4	240	11.520
CATEGORIA 13	654	13	233	36.348
CATEGORIA 12	629	3	224	8.064



*Honorable Concejo Deliberante*  
*Ciudad*

DENOMINACION	MODULOS	TOTAL CARGOS	SUELDOS BASICOS	TOTAL 12 MESES
CATEGORIA 10	579	1	206	2.472
CATEGORIA 9	559	5	199	11.940
CATEGORIA 8	539	15	192	34.560
CATEGORIA 7	519	15	185	33.300
CATEGORIA 6	499	35	178	74.760
<hr/>				
1.1.1.1.3. PERSONAL OBRERO, MAESTRANZA Y SERVICIO		124		289.920
<hr/>				
CATEGORIA 20	951	1	339	4.068
CATEGORIA 19	931	1	332	3.985
CATEGORIA 18	874	1	311	3.732
CATEGORIA 17	790	1	281	3.372
CATEGORIA 16	750	1	267	3.204
CATEGORIA 15	700	2	249	5.976
CATEGORIA 14	675	3	240	8.640
CATEGORIA 13	654	4	233	11.184
CATEGORIA 12	629	1	224	2.688
CATEGORIA 11	599	12	213	30.572
CATEGORIA 10	579	1	206	2.472
CATEGORIA 9	559	5	199	11.940
CATEGORIA 8	539	8	192	18.432
CATEGORIA 7	519	27	185	59.940
CATEGORIA 6	499	56	178	119.616
<hr/>				
SECRETARIA DE ECONOMIA Y HACIENDA AREA II		126		441.228
<hr/>				
1.1.1.1.1. PERSONAL SUPERIOR		6		69.564
<hr/>				
SECRETARIO	4153	1	1.481	17.772
SUBSECRETARIO	2800	2	999	23.976
DIRECTOR GENERAL	2100	2	749	17.976
JEFE DE COMPRAS	2300	1	820	9.840
<hr/>				
1.1.1.1.2. PERSONAL ADMINISTRATIVO PROFESIONAL Y TECNICO		113		356.460

*Mx 9*



*Honorable Concejo Deliberante*  
*Cigre*

DENOMINACION	MODULOS	TOTAL CARGOS	SUELDOS BASICOS	TOTAL 12 MESES
CONTADOR MUNICIPAL	2597	1	926	11.112
TESORERO MUNICIPAL	2300	1	820	9.840
CATEGORIA 25	1603	2	571	13.704
CATEGORIA 24	1526	1	544	6.528
CATEGORIA 23	1454	9	551	59.508
CATEGORIA 22	1385	1	494	5.928
CATEGORIA 20	951	1	339	4.068
CATEGORIA 18	874	7	311	26.124
CATEGORIA 17	790	6	281	20.232
CATEGORIA 16	750	2	267	6.408
CATEGORIA 15	700	1	249	2.988
CATEGORIA 14	675	8	240	23.040
CATEGORIA 13	654	7	233	19.572
CATEGORIA 12	629	1	224	2.688
CATEGORIA 11	599	2	213	5.112
CATEGORIA 10	579	2	206	4.944
CATEGORIA 9	559	1	199	2.388
CATEGORIA 8	539	12	192	27.648
CATEGORIA 7	519	25	185	55.500
CATEGORIA 6	499	23	178	49.128
<hr/>				
1.1.1.1.3. PERSONAL OBRERO Y MAESTRANZA Y SERVICIOS		7		15.204
<hr/>				
CATEGORIA 9	559	1	199	2.388
CATEGORIA 6	499	6	178	12.816
<hr/>				
FINALIDAD 2 SALUD PUBLICA SECRETARIA DE SALUD AREA IV		386		1.537.548
<hr/>				
1.1.1.1.1. PERSONAL SUPERIOR		8		89.688
<hr/>				
SECRETARIO	4153	1	1.481	17.772
SUBSECRETARIO	2800	3	999	35.964
DIRECTOR GENERAL	2100	4	749	35.952

*M 9*



*Honorable Concejo Deliberante*  
*Ciudad*

DENOMINACION	MODULOS	TOTAL CARGOS	SUELDOS BASICOS	TOTAL 12 MESES
<b>1.1.1.1.2. PERSONAL ADMINISTRATIVO PROFESIONAL Y TECNICO</b>				
		114		265.884
CATEGORIA 23	1454	1	518	6.216
CATEGORIA 19	931	1	332	3.984
CATEGORIA 18	874	1	311	3.732
CATEGORIA 17	790	1	281	3.372
CATEGORIA 16	750	3	267	9.612
CATEGORIA 14	675	1	240	2.880
CATEGORIA 13	654	3	233	8.388
CATEGORIA 12	629	1	224	2.688
CATEGORIA 11	599	2	213	5.112
CATEGORIA 10	578	2	206	4.944
CATEGORIA 9	559	5	199	11.940
CATEGORIA 8	539	16	192	36.864
CATEGORIA 7	519	20	185	44.400
CATEGORIA 6	499	57	178	121.752
<b>1.1.1.1.3. PERSONAL OBRERO MAESTRANZA Y SERVICIO</b>				
		104		235.488
CATEGORIA 18	874	2	311	7.464
CATEGORIA 16	750	2	267	6.408
CATEGORIA 13	654	1	233	2.796
CATEGORIA 12	629	1	224	2.688
CATEGORIA 11	599	3	213	7.668
CATEGORIA 9	559	4	199	9.552
CATEGORIA 8	539	13	192	29.952
CATEGORIA 7	519	28	185	62.160
CATEGORIA 6	499	50	178	106.800
<b>1.1.1.1.4. CARRERA PROFESIONAL SANITARIA</b>				
		160		946.488
CATEGORIA 22	2286	11	815	107.580
CATEGORIA 21	1854	4	661	31.728
CATEGORIA 20	1744	1	622	7.464
CATEGORIA 19	1719	2	613	14.712
CATEGORIA 18	1648	9	588	63.504

*[Firma]*



*Honorable Concejo Deliberante*  
*Cigre*

DENOMINACION	MODULOS	TOTAL CARGOS	SUELDOS BASICOS	TOTAL 12 MESES
CATEGORIA 16	1423	4	507	24.336
CATEGORIA 15	1384	35	493	207.060
CATEGORIA 14	1376	1	490	5.880
CATEGORIA 13	1371	1	489	5.868
CATEGORIA 12	1366	7	487	40.908
CATEGORIA 10	1269	2	452	10.848
CATEGORIA 9	1244	16	443	85.056
CATEGORIA 8	1219	25	434	130.200
CATEGORIA 7	1195	2	426	10.224
CATEGORIA 6	1175	40	419	201.120
<hr/>				
FINALIDAD 3 SERVICIOS ESPECIALES URBANOS				
SECRETARIA DE PLANEAMIENTO Y OBRAS PUBLICAS -AREA III-		68		277.656
<hr/>				
1.1.1.1.1. PERSONAL SUPERIOR		5		68.712
<hr/>				
SECRETARIO	4153	1	1.481	17.772
SUBSECRETARIO	2800	2	999	23.976
DIRECTOR GENERAL	2100	3	749	26.964
<hr/>				
1.1.1.1.2. PERSONAL ADMINISTRATIVO PROFESIONAL Y TECNICO		62		206.808
<hr/>				
CATEGORIA 25	1603	1	571	6.852
CATEGORIA 23	1454	8	518	49.728
CATEGORIA 22	1385	1	494	5.928
CATEGORIA 19	931	5	332	19.920
CATEGORIA 18	874	3	311	11.196
CATEGORIA 17	790	4	281	13.488
CATEGORIA 16	750	4	267	12.816
CATEGORIA 15	700	1	249	2.988
CATEGORIA 14	675	3	240	8.640
CATEGORIA 13	654	6	233	16.776
CATEGORIA 11	599	1	213	2.556
CATEGORIA 10	579	2	206	4.944
CATEGORIA 9	559	4	199	9.552

119



*Honorable Concejo Deliberante*  
*Ciudad*

DENOMINACION	MODULOS	TOTAL CARGOS	SUELDOS BASICOS	TOTAL 12 MESES
CATEGORIA 8	539	3	192	6.912
CATEGORIA 7	519	4	185	8.880
CATEGORIA 6	499	12	178	25.632
<hr/>				
.1.1.1.3. PERSONAL OBRERO MAESTRANZA Y SERVICIO		1		2.136
<hr/>				
CATEGORIA 6	499	1	178	2.136
<hr/>				
FINALIDAD 4 INFRAESTRUCTURA VIAL AREA V SECRETARIA SERVICIOS MUNICIPALES		515		1.320.216
<hr/>				
.1.1.1.1. PERSONAL SUPERIOR		9		95.676
<hr/>				
SECRETARIO	4153	1	1.481	17.772
SUBSECRETARIO	2800	2	999	23.976
DIRECTOR GENERAL	2100	6	749	53.928
<hr/>				
.1.1.1.2. PERSONAL ADMINISTRATIVO PROFESIONAL Y TECNICO		59		165.828
<hr/>				
CATEGORIA 23	1454	1	518	6.216
CATEGORIA 22	1385	1	494	5.928
CATEGORIA 21	1039	1	370	4.440
CATEGORIA 20	951	1	339	4.068
CATEGORIA 19	931	1	332	3.984
CATEGORIA 18	874	7	311	26.124
CATEGORIA 17	790	1	281	3.372
CATEGORIA 16	750	3	267	9.612
CATEGORIA 15	700	2	249	5.976
CATEGORIA 14	675	4	240	11.520
CATEGORIA 13	654	3	233	8.388
CATEGORIA 12	629	1	224	2.688
CATEGORIA 11	599	2	213	5.112
CATEGORIA 10	579	1	206	2.472
CATEGORIA 9	559	1	199	2.388

*MX 9*



*Honorable Concejo Deliberante*  
*Ejército*

DENOMINACION	MODULOS	TOTAL CARGOS	SUELDOS BASICOS	TOTAL 12 MESES
CATEGORIA 8	539	4	192	9.216
CATEGORIA 7	519	11	185	24.420
CATEGORIA 6	499	14	178	29.904
<hr/>				
1.1.1.1.3. PERSONAL OBRERO MAESTRANZA Y SERVICIO		447		1.058.712
<hr/>				
CATEGORIA 25	1603	1	571	6.852
CATEGORIA 22	1385	1	494	5.928
CATEGORIA 21	1039	1	370	4.440
CATEGORIA 19	931	1	332	3.984
CATEGORIA 18	874	2	311	7.464
CATEGORIA 17	790	8	281	26.976
CATEGORIA 16	750	5	267	16.020
CATEGORIA 15	700	3	249	8.964
CATEGORIA 14	675	4	240	11.520
CATEGORIA 13	654	16	233	44.736
CATEGORIA 12	629	29	224	77.952
CATEGORIA 11	599	30	213	76.680
CATEGORIA 10	579	10	206	24.720
CATEGORIA 9	559	29	199	69.252
CATEGORIA 8	539	52	192	119.808
CATEGORIA 7	519	104	185	230.880
CATEGORIA 6	499	151	178	322.536
<hr/>				
CARACTER II H.C.D.		58		456.180
<hr/>				
1.1.1.1.1. PERSONAL SUPERIOR		27		326.340
<hr/>				
SECRETARIO H.C.D.	4153	3	1.481	53.316
ASESOR H.C.D.	(4 sueldos mínimos de 40 horas)	14	948	159.264
SECRETARIO DE BLOQUE H.C.D.	"	6	948	68.256
ASESOR DE BLOQUE	"	4	948	45.504
<hr/>				
1.1.1.1.2. PERSONAL ADMINISTRATIVO PROFESIONAL Y TECNICO		16		76.332
<hr/>				
CATEGORIA 25				



*Honorable Concejo Deliberante*  
*Ciego*

DENOMINACION	MODULOS	TOTAL CARGOS	SUELDOS BASICOS	TOTAL 12 MESES
CATEGORIA 22	1385	3	494	17.784
CATEGORIA 20	951	2	339	8.136
CATEGORIA 18	874	8	311	29.856
<hr/>				
1.1.1.1.3. PERSONAL OBRERO MANTENIMIENTO Y SERVICIO		15		53.508
<hr/>				
CATEGORIA 22	1385	2	494	11.856
CATEGORIA 16	750	13	267	41.652
<hr/>				
CONCEJALES (5 sueldos mínimos de 40 Hs. en concepto de Dieta - Ley 10.936 - )		24	1.186	341.568

ACS



This document was created with Win2PDF available at <http://www.daneprairie.com>.  
The unregistered version of Win2PDF is for evaluation or non-commercial use only.